

Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования
«Спортивная школа № 5 «Центр спортивных единоборств «Сокол»

СОГЛАСОВАНО:

на заседании трудового коллектива
МБУ ДО СШ № 5 ЦСЕ «Сокол»
(Протокол от «30» декабря 20225 г. № 2)

УТВЕРЖДЕНО:

приказом МБУ ДО СШ №5 ЦСЕ
«Сокол»
от «30» декабря 2025 г. № 80-П

**Положение об антикоррупционной политике муниципального бюджетного
учреждения дополнительного образования «Спортивная школа № 5 «Центр
спортивных единоборств «Сокол»**

1. Цели и задачи внедрения антикоррупционной политики

1.1. Антикоррупционная политика в муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования «Спортивная школа № 5 «Центр спортивных единоборств «Сокол» (далее-МБУ ДО СШ № 5 ЦСЕ «Сокол») представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности МБУ ДО СШ № 5 ЦСЕ «Сокол».

1.2. Основопологающим нормативным правовым актом в сфере борьбы с коррупцией является Федеральный закон от 25 декабря 2008 г.р. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

1.3. В соответствии со статьей 13.3. Федерального закона № 273-ФЗ меры по предупреждению коррупции включают в себя:

- определение должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных или иных правонарушений;
- сотрудничество организации с правоохранительными органами;
- разработку и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы организации;
- принятие кодекса этики и служебного поведения работников организации;
- предотвращение и урегулирование конфликта интересов;
- недопущение составления неофициальной отчетности и использование поддельных документов.

2. Используемые в антикоррупционной политике понятия и определения

Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, а также совершение вышеуказанных деяний от имени или в интересах юридического лица.

Противодействие коррупции – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

- а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных

правонарушений.

Организация – юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.

Контингент – любое российское, а также иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Взятка – получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказаний ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействий) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействия) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействиям), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Коммерческий подкуп - незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника или лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

Личная заинтересованность – возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лицом, указанным в части 1 статьи 10 № 273-ФЗ, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми лицо, указанное в части 1 статьи 10 № 273-ФЗ, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

3. Основные принципы антикоррупционной деятельности МБУ ДО СШ № 5 ЦСЕ «Сокол»

3.1. Система мер противодействия коррупции в МБУ ДО СШ № 5 ЦСЕ «Сокол» основывается на следующих ключевых принципах:

- принцип соответствия политики МБУ ДО СШ № 5 ЦСЕ «Сокол» действующему законодательству и общепринятым нормам;

- принцип личного примера руководителя МБУ ДО СШ № 5 ЦСЕ «Сокол». Ключевая роль руководителя в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании системы предупреждения и противодействия коррупции МБУ ДО СШ № 5 ЦСЕ «Сокол»;
- принцип вовлеченности работников. Информированность работников МБУ ДО СШ № 5 ЦСЕ «Сокол» о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур;
- принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции. Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения МБУ ДО СШ № 5 ЦСЕ «Сокол», ее руководителя и сотрудников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности МБУ ДО СШ № 5 ЦСЕ «Сокол» коррупционных рисков;
- принцип эффективности антикоррупционных процедур. Применение таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и значимый результат;
- принцип ответственности и неотвратимости наказания. Неотвратимость наказания для работников МБУ ДО СШ № 5 ЦСЕ «Сокол» вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководителя за реализацию антикоррупционной политики МБУ ДО СШ № 5 ЦСЕ «Сокол»;
- принцип открытости. Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в учреждении антикоррупционных стандартах ведения деятельности;
- принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга. Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроль за их исполнением.

4. Область применения антикоррупционной политики и круг лиц, попадающих под ее действие

Основным кругом лиц, попадающих под действие политики, являются работники МБУ ДО СШ № 5 ЦСЕ «Сокол», находящиеся с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

5. Обязанности должностного лица МБУ ДО СШ № 5 ЦСЕ «Сокол», ответственного за реализацию антикоррупционной политики

Задачи, функции и полномочия должностного лица МБУ ДО СШ № 5 ЦСЕ «Сокол», ответственного за реализацию антикоррупционной политики включают в частности:

- разработку локальных нормативных актов организации, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции (антикоррупционной политики, профессионально - этического кодекса и др.);

- проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений работниками организации: прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, или иными лицами;
- организацию заполнения и рассмотрения деклараций о конфликте интересов;
- организацию обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции;
- оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности МБУ ДО СШ № 5 ЦСЕ «Сокол» по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;
- проведение оценки результатов антикоррупционной работы и подготовку соответствующих отчетных материалов.

6. Определение и закрепление обязанностей работников организации, связанных с предупреждением и противодействием коррупции

Обязанности работников организации в связи с предупреждением и противодействием коррупции являются общими для всех сотрудников МБУ ДО СШ № 5 ЦСЕ «Сокол». Общими обязанностями работников в связи с предупреждением и противодействием коррупции являются следующие:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени МБУ ДО СШ № 5 ЦСЕ «Сокол»;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени МБУ ДО СШ № 5 ЦСЕ «Сокол»;
- незамедлительно информировать директора МБУ ДО СШ № 5 ЦСЕ «Сокол» о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать директора МБУ ДО СШ № 5 ЦСЕ «Сокол» о ставшей известной информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, или иными лицами;
- сообщить ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

В целях обеспечения эффективного исполнения возложенных на работников обязанностей регламентируются процедуры их соблюдения. Исходя из положений статьи 57 ТК РФ, по соглашению сторон в трудовой договор, заключаемый с работником при приеме его на работу в МБУ ДО СШ № 5 ЦСЕ «Сокол», могут

включаться права и обязанности работника и работодателя, установленные данным локальным нормативным актом. При условии закрепления обязанностей работника в связи с предупреждением и противодействием коррупции в трудовом договоре работодатель вправе применить к работнику меры дисциплинарного взыскания, включая увольнение, при наличии оснований, предусмотренных ТК РФ, за совершения неправомерных действий, повлекших неисполнение возложенных на него трудовых обязанностей.

7. Установление перечня реализуемых антикоррупционных мероприятий, стандартов и процедур и порядок их выполнения (применения)

№	Направление	Мероприятие
1	Нормативное обеспечение, закрепление стандартов и декларация намерений	Разработка и утверждение плана реализации антикоррупционных мероприятий МБУ ДО СШ № 5 ЦСЕ «Сокол»
		Разработка и введение в коллектив положения о нормах профессиональной этики работников МБУ ДО СШ № 5 ЦСЕ «Сокол»
		Разработка и введение положения о конфликтной комиссии, декларации о конфликте интересов
		Введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью МБУ ДО СШ № 5 ЦСЕ «Сокол», стандартной антикоррупционной оговорки
		Введение антикоррупционных положений в трудовые договоры работников МБУ ДО СШ № 5 ЦСЕ «Сокол»
		Введение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т.п.)
2	Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур	Введение процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения

		коррупционных правонарушений другими работниками МБУ ДО СШ № 5 ЦСЕ «Сокол» или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т. п.). Введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов Введение процедур защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности МБУ ДО СШ № 5 ЦСЕ «Сокол», от формальных и неформальных санкций. Проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности организации, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер.
3	Информирование работников	Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур. Осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур
4	Сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции.	Оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими проверок деятельности организации по противодействию коррупции Закрепление ответственности за направление сообщения в соответствующие правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений

8. Оценка коррупционных рисков

Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и видов деятельности учреждения, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками МБУ ДО СШ № 5 ЦСЕ «Сокол» коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды МБУ ДО СШ № 5 ЦСЕ «Сокол». Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной политики. Она позволяет обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности МБУ ДО СШ № 5 ЦСЕ «Сокол» и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции. Оценка коррупционных рисков проводится как на стадии разработки антикоррупционной политики, так и после ее утверждения на регулярной основе по истечении отчетного периода.

Порядок проведения оценки коррупционных рисков:

1. Представить деятельность МБУ ДО СШ № 5 ЦСЕ «Сокол» в виде

отдельных процессов, в каждом из которых выделить составные элементы (подпроцессы);

2. Выделить «критические точки» - для каждого процесса и определить те элементы (подпроцессы), при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений.

3. Для каждого подпроцесса, реализация которого связана с коррупционным риском, составить описание возможных коррупционных правонарушений, включающих:

- характеристику выгоды или преимущества, которое может быть получено организацией или ее отдельными работниками при совершении коррупционного правонарушения;

- должности в МБУ ДО СШ № 5 ЦСЕ «Сокол», которые являются «ключевыми» для совершения коррупционного правонарушения - участие каких должностных лиц МБУ ДО СШ № 5 ЦСЕ «Сокол» необходимо, чтобы совершение коррупционного правонарушения стало возможным;

- вероятные формы осуществления коррупционных платежей.

4. На основании проведенного анализа подготовить «карту коррупционных рисков организации» - сводное описание «критических точек» и возможных коррупционных правонарушений.

5. Разработать комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков.

9. Порядок пересмотра и внесения изменений в Положение об антикоррупционной политике

Данное Положение об антикоррупционной политике может быть пересмотрено, в него могут быть внесены изменения в случае изменения законодательства РФ. Конкретизация отдельных аспектов Положения об антикоррупционной политике может осуществляться путем разработки дополнений и приложений к нему.